

מדינת ישראל

משרד האוצר

י"ז באב התשע"ב
5 באוגוסט 2012
מל. 9138-2012

סיכום דיון

משתתפים : גב' רותי אשכנזי - סמנכ"לית בכירה למינהל
מר מרדכי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית
מר שמעון הכסטר - חשב, משרד החינוך - מוסדות דת תורניים
גב' רבקה כלב - מנהלת אגף א' משאבי אנוש

רשם/ה : גב' רבקה כלב, מנהלת אגף א' משאבי אנוש

על סדר היום : מר שמעון הכסטר פרישה לגימלאות

הדיון התקיים על רקע התכתובת עם מר הכסטר לגבי פרישתו וטענתו כי אינו חייב לפרוש לגמלאות למרות הגיעו לגיל הפרישה 67. לטענת מר הכסטר חוזה העסקתו התחדש מאליה והוא מסתיים בחודש מרץ 2014.

בפתח הדברים ציינה גב' רותי אשכנזי שבכוונת המשרד לאפשר למר הכסטר פרישה מבלי לפגוע בזכויותיו, עם זאת צוין כי במידה ותיווצר סיטואציה של "השגת גבול" המערכת תאלץ לפעול בכוח, דבר שאינה מעוניינת בו כלל ועיקר.

מר אלישע ציין והבהיר כי הנושא בכללותו נבחן על ידי הלשכה המשפטית במשרד האוצר ובנציבות שירות המדינה, החשבת הכללית ונציב שירות המדינה. ההחלטה על פרישתו ביום 31.7.2012 התקבלה לאחר בחינת הנושא ובהתאם לחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, וחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

בהתייחס לטענת מר הכסטר כי לא ידע שהוא פורש בתאריך 31.7.2012, ציינו הנוכחים כי בתאריך 2.11.2011 נשלחה למר הכסטר "הודעה מוקדמת על פרישה לגמלאות" שבו צוין תאריך פרישתו, 31.7.2012. מר הכסטר טען שלא קיבל בדואר את המסמך אך ראה אותו בתאריך 1.12.2012 כאשר חתם על טופס "ריכוז נתוני עובד פורש". עוד ציינו הנוכחים בפני מר הכסטר כי זומן על ידי נציבות שירות המדינה לקורס "הכנה לפרישה" שהתקיים בחודש מרץ 2012 ואף השתתף בכל המפגשים.

מר הכסטר טען כי חוזה ההעסקה המצוי בידיו תקף עד 2014. לאורך כל ההתכתבות עמו, לא נטען כי אין לו חוזה. מר הכסטר מציין את המשמעות הכספית הגדולה העומדת מאחורי המשך העסקתו. ועוד מציין כי לאורך כל השנים הוארך חוזה העסקתו באופן זהה. אף פעם לא נרשם שהעסקתו תיפסק ביום מסוים – כך לטענתו.

מר אלישע ציין כי בספטמבר 2010 נשלח מנציבות שירות המדינה נספח לחתימה העובד ולהארכת חוזה העסקתו עד 31.7.2012 (גיל פרישת העובד). בסמוך למועד זה, קיים תיעוד בתיקו של מר הכסטר כי העובד סרב לחתום על הנספח חוזה.

טרם סיום הדיון הובהר שוב למר הכסטר שנושא סירוב הפרישה לגמלאות נבדק היטב ע"י היועצים המשפטיים וחוות דעתם המקצועית היא שהינו חייב בפרישה. עפ"י חוות דעת משפטית יהיה מר הכסטר בחזקת משיג גבול, אינו רשאי להיכנס למשרד החינוך ומעבר לכך אינו מורשה לחתום על מסמכים ברשות המדינה.

במהלך הדיון הועבר למר הכסטר מכתב המבטל את סמכויותיו כחשב או לחתום על מסמכים בשם המדינה. יחד עם זאת הועבר למר הכסטר מסר בו ביקשה החשבת הכללית, במפורש, כי ננהג בעובד בכבוד וכראוי כמו עם כל עובד הפורש לגמלאות.
מר הכסטר הודיע כי הבין את המסר ואינו מתכוון להשיג גבול. הגב' אשכנזי בקשה ממר הכסטר שלא יאלץ את המערכת להגיע לרמות של חוסר כבוד ומצבים לא נעימים.

הגב' אשכנזי מזכירה שוב כי הגב' עבאדי-בויאנג'ו בקשה לנהוג עמו בכבוד ובעיקר לא לפגוע בו. מר הכסטר מבקש להיכנס לסדר העניינים:

1. ההחלטה מה יעשה – עומדת בשאלה הכספית הגדולה מאד. שכרו גבוהה מאד והפנסיה יורדת בצורה דראסטית.
2. רוצה לשקול ולהתייעץ בעניין.
3. מבקש להוציא את כל החומר שלו מן המשרד עד מחר.
4. הגב' אשכנזי בקשה שיפנה עוד היום ואולם, לבקשת העובד, אישרה עד מחר יום ב' 6.8.2012 בסוף יום העבודה לסיים את כל הכרוך בפינוי החדר על חפציו וסיום התפקיד.

מר אלישע ציין כי היום תועבר הודעה מסודרת לכל הנוגעים בדבר, לרבות משרד החינוך, על פרישתו של מר הכסטר בהתאם לאמור לעיל.

העתק:

למשתתפים

מר משה דיין - נציב שירות המדינה

מר דורון כהן - מנכ"ל משרד האוצר, משרד האוצר

גב' מיכל עבאדי-בויאנג'ו - החשבת הכללית, משרד האוצר

מר אבי גבאי - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

מר מאיר אהרונוב - סגן נציב שירות המדינה (איכות ומצוינות), נציבות שירות המדינה

גב' טובה בניטה - מנהלת תחום -מינהל הסגל הבכיר-נש"מ

עו"ד רון דול - יועץ משפטי נציבות שירות המדינה, נש"מ

עו"ד אסי מסינג - סגן בכיר ליועץ המשפטי, משרד האוצר

גב' שרה פנקס - מרכזת בכירה משאבי אנוש, משרד האוצר